



## Søren Hansen

### CV

#### Personligt resumé

Jeg er født og opvokset i Lyngby. Jeg besluttede tidligt, at jeg ville være lærer - blev inspireret af gode rollemodeller i skolen. Jeg læste videre til cand. pæd. med engelsk, pædagogik og psykologi. Mine store interesser var – og er – at udvikle mennesker, teams og organisationer, derfor blev Human Relations Management mit erhverv. Medarbejder-, ledelses- og organisationsudvikling samt coaching er mine personlige og professionelle interesseområder og spidskompetencer. Jeg motiveres af dynamiske og kompetente kolleger, kunder, sparringpartnere, relationer og udfordringer. Jeg målsætter altid en opgave eller et udviklingsprojekt og arbejder derefter disciplineret, systematisk og meget målrettet. Jeg tager personligt og kollektivt ansvar, og ofte påtager jeg mig ledelsesopgaven. Mine opgaveløsninger er baseret på værdierne: Empati, respekt, fortrolighed og resultater.

#### Erhvervserfaring

- 2008- : Ejer af DARUMA management & consulting
- 2011-2012: Ekstern konsulent i SFI SURVEY – Det Nationale Forskningscenter for Velfærd
- 2008-2010: Direktør i PROMACON (PROfessionel MANagement CONSULTing)
- 2001-2008: Personale- og uddannelseschef i F GROUP
- 1998-2001: Personale- og uddannelseschef i Fredgaard
- 1990-1998: Seniorpartner og HRM-divisionschef i ProMentor Management
- 1989-1990: Kontorchef/HRM i Topdanmark
- 1986-1989: Instruktør i Time Manager International
- 1979-1986: Chefkonsulent i Dansk Boldspil-Union
- 1978-1981: Underviser på Danmarks Lærer Højskole
- 1977-1979: Lærer på Statens pædagogiske Forsøgscenter
- 1967-1977: Lærer på Lynge Skole

## Ansvar og resultater

Jeg har mange års erfaringer som chef indenfor HRM-, personale- og uddannelsesområderne i større danske virksomheder, ligesom jeg har mange års erfaringer indenfor konsulent- og managementbranchen som international instruktør, HRM-divisionschef, direktør, partner og coach. Mine spidskompetencer er bl.a. at etablere og fastholde den nødvendige brobygning mellem positive forretningsresultater og positiv trivsel i virksomheden. Dette skabes bl.a. ved dynamiske, krævende og involverende udviklingsprocesser, hvor både direktion, chefer og medarbejdere forpligter sig til aktivt fælles ejerskab i processen - og resultaterne. Som personlig coach tager jeg afsæt i kandidatens 'livstræ' - værdier, kultur, mål, kompetencer - og gennemfører processen som en personlig værdiskabende proces.

## Kompetencer - konsulenttydelser

- Værdiproces: Mission > Visioner > Mål > Kommunikation > Eksekvering > Opfølgning > Evaluering
- Forretnings-, organisations- og ledelsesudviklingsprocesser
- Facilitator på konferencer og møder
- Ledelses mentor
- Personlig business coaching
- Strategisk rekruttering/udvælgelse - Search & Selection
- Job og fremtid - Outplacement
- Virksomhedsprofilering - Employer Branding
- Værdibaseret ledelses- og kulturimplementering
- Udvikling og fastholdelse af lederteams
- Leder- og medarbejderloyalitätsanalyser
- Tilfredshedsanalyser
- 360 grader ledermålinger
- Kommunikativ ledelse
- Kommunikation og præsentationsteknik
- Kvalitative og kvantitative analyser
- Arbejdsstress - diagnosticering og bearbejdning
- Personlige profilanalyser
- Train The Trainer
- Teambuilding

## Uddannelse

- Kompetencegivende uddannelser og kurser, nationalt og internationalt, primært inden for Human Relations Management - bl.a. Exeter University, INSEAD, ASTD, Mannaz og Landmark Forum
- Autoriseret coach på personlige profilanalyser
- Div. konceptuddannelser i Time Manager International og ProMentor Management
- Cand. pæd. fra Danmarks Lærer Højskole
- Lærer fra Jonstrup Statsseminarium

## Fritid og familie

- Jeg har siden drengeneårene spillet meget fodbold på højeste niveau i Lyngby og AB, senere suppleret med tennis og cykling. Arbejder i forskellige bestyrelser. Som anglofil rejser jeg fortsat meget i England og interesserer mig for landets historie, litteratur, kultur og politik. Jeg interesserer mig også for klassisk musik og er mangeårig abonnent på Det Kongelige Teater. Passer hus og sommerhus.
- Jeg er gift med Anna, som er lærer. Vi har 2 børn (Camilla, lærer og Anders, cand. merc.), og vi har 3 børnebørn.

## **Referencer**

- [www.daruma.dk](http://www.daruma.dk)
- Kundereferencer - 145
- LinkedIn
- Referencer kan tilbydes i forhold til den aktuelle proces