

DARUMA

management & consulting

MISSION / VISION / VÆRDIER

Person-, team- og organisationsudvikling

Mission

Personudvikling

- At udvikle det enkelte menneske så potentialer kan realiseres inden for afklarede rammer.

Teamudvikling

- At udvikle teamet så aftalte værdier er forudsætninger for fælles mål og resultater.

Organisationsudvikling

- At udvikle organisationen så alle oplever et reelt medansvar for organisationens vækst.

Vision

Proces

- At realisere interessenternes forventninger og krav om en professionel og resultatskabende proces.

Værktøjer og værdier

- At skabe værktøjer og værdier der kan bruges og genbruges.

Valgklasse

- At være i valgklasse hos kunderne inden for givne koncepter.

Søren Hansen

DARUMA management & consulting

sh@daruma.dk / +45 20 75 54 54 / www.daruma.dk

Fuglevænget 26, DK - 3520 Farum

CVR nr. 31 17 70 30

Værdier

EMPATI > RESPEKT > FORTROLIGHED > RESULTATER

Empati

- At lytte til, forstå og coache på en given opgave er afgørende forudsætninger for at målsætte et resultat og at realisere det.

Respekt

- At anerkende de både rationelle og irrationelle forhold i en kompleks situation muliggør, at alle sandheder (objektive som subjektive) bliver bearbejdet ligeværdigt.

Fortrolighed

- At honorere det ultimative krav om at bevare og beskytte de meninger og holdninger, der kommer til udtryk i den nødvendige dialog, når man arbejder med mennesker, relationer og udvikling.

Resultater

- At agere inden for de aftalte rammer og at realisere de forventede mål inden for aftalt tid og kvalitet er en dynamisk proces, der kræver indsats fra alle involverede parter.

**AL LÆRING ER BETINGET AF PERSONLIG
ERFARINGSDANNELSE**

Søren Hansen

DARUMA management & consulting

sh@daruma.dk / +45 20 75 54 54 / www.daruma.dk

Fuglevænget 26, DK - 3520 Farum

CVR nr. 31 17 70 30